

# Actividades de sensibilización a los colaboradores sobre la cultura de la autoevaluación 2020

## ÉTICA

**Que roben pero que hagan. El todo es que hagan, aunque roben. Este por lo menos no roba tanto. Aunque roba se ve lo que hace. Estas son expresiones que toleran, permiten y autorizan la corrupción de los dirigentes en las sociedades.**

## AUTOCONTROL

**Me autocontrolo, cuando autónomamente elijo transparentemente las firmas o las personas que serán los contratistas de la empresa; cuando exijo a los contratistas el cumplimiento de todas y cada una de las cláusulas contractuales; cuando verifico que los valores cobrados por el contratista corresponden a los productos y servicios realmente ejecutados con calidad, confiabilidad y oportunidad; y cuando emprendo las acciones pertinentes e informo con oportunidad, las desviaciones del objeto contractual, en términos de calidad, cantidad, confiabilidad, tiempo y recursos.**

## LIDERAZGO

**Los verdaderos Líderes innovan, enseñan, son auténticos, confiables, son valerosos y son ÉTICOS.**

## ÉTICA

**Actúa con lealtad. pero que la máxima expresión de tu lealtad no sea tu adhesión incondicional a una persona, sino tu adhesión a lo bondadoso, a lo correcto, a lo justo.**

## AUTOCONTROL

**Me autocontrolo cuando autónomamente, decido no juzgar, decido dar, decido servir. Cuando autónomamente decido trabajar por una mejor área, por una más próspera empresa, por mi ciudad, por mi país, por un mundo mejor.**

## LIDERAZGO

**El adecuado comportamiento en tu cargo genera ejemplo. Los verdaderos Líderes expanden su potencial. Cualquiera que sea su cargo dejan huella.**

## ÉTICA

**Siento profundo respeto por los recursos públicos, por el bien común, por las responsabilidades que tengo con la sociedad. Rechazo, no admito, no acepto instrucciones, que atenten contra las buenas prácticas empresariales y sociales. Me distancio de las personas que abusan del poder, del prestigio, del dinero.**

## AUTOCONTROL

**Me autocontrolo, cuando autónomamente verifico que para todo trabajo en la organización, en mi área, en mi cargo, se apliquen puntualmente los reglamentos, los procedimientos y todos los criterios de los usuarios, los requisitos organizacionales, legales, y de calidad.**

## LIDERAZGO

**Los Líderes sienten el ardiente deseo de ejecutar bien las tareas. Trabajan con pasión. Tienen un propósito superior: Lograr un mundo mejor.**

## ÉTICA

**No tomo para mí lo que no me pertenece. No saco ventaja con el engaño. No aprovecho el poder para imponer mis caprichos. No soborno. Compito con lealtad.**

## AUTOCONTROL

**Me autocontrolo cuando autónomamente, reconozco los objetivos organizaciones que impacto con el desarrollo de mis actividades diarias. Cuando mido periódicamente mi nivel de desempeño, interviniendo mis debilidades y haciéndole manteniendo a las fortalezas.**

## LIDERAZGO

**Los Líderes auténticos siempre están mejorando. Publican sus actuaciones a los diferentes grupos de interés. Nacieron para servir. Son pulcros en sus decisiones. Priorizan el bien común.**

## ÉTICA

**“Papaya partida, papaya comida”; “undécimo mandamiento: no dar papaya”; “Para que dio papaya”, son frases que habilitan, toleran o justifican el comportamiento de los avivatos y de los pillines. Nunca nos aprovechemos de la debilidad o error del otro, para hacerle daño a él o a sus pertenencias.**

## AUTOCONTROL

**Me autocontrolo, cuando autónomamente defino técnicamente que contratos deben tener anticipos y cuales no; cuando defino técnicamente los valores porcentuales de los anticipos que debo entregar; cuando solicito al contratista el presupuesto para la inversión del anticipo; y cuando realizo un seguimiento puntual a la inversión de los anticipos.**

## LIDERAZGO

**Los verdaderos Líderes cumplen lo que prometen, son estrictos en la ejecución de sus compromisos y son transparentes y efectivos en la comunicación con sus dirigidos y demás grupos de interés.**

## ÉTICA

**Todos debemos actuar con rectitud y honradez, satisfaciendo el interés general y desechando todo provecho o ventaja personal. En nuestra relación con la sociedad, debemos estar plenamente comprometidos con conductas honestas.**

## AUTOCONTROL

**Me autocontrolo, cuando autónomamente cumplo con todas las obligaciones contempladas en el Reglamento Interno de Trabajo y ejecuto todas las actividades del cargo, midiendo la calidad, cantidad y oportunidad de los servicios prestados y los productos entregados.**

## LIDERAZGO

**Un Líder con carácter logra una reputación sólida. Su comportamiento es franco y abierto. No miente.**